

PT・OT・ST 3団体で 在宅リハのリーダー育成のための研修会

訪問リハに従事していなくても
チームビルディングを
学ぶことができる

管理者となる予定が無い方でも
従事者・チームの一員として
スキルアップ出来る内容

訪問リハビリテーション振興財団は、東日本大震災を受けて、3協会が共同出資し、被災者の支援を目的として創設いたしました。

訪問リハビリテーションに従事する者としての『質の向上』、『地域に望まれる事業所の遂行能力と高いコンプライアンスの実践能力』、『不測の事態にも的確に対応できるリスク管理能力』そして今回は『令和6年の同時改定を見据える』機会でもあります。

役職を問わず、ご自身のスキルアップ等のためにもぜひご参加ください。

■ 訪問リハビリテーション管理者養成研修会の流れ

STEP1

在宅リハ管理者入門！

管理者のイロハを学び、一職員から管理職へ
どう意識や行動を変えていけばいいのかを学ぶ

STEP2

管理スキルアップ！

管理スキルを高め事業所の組織化をどのように推し進めればいいのかを学ぶ

STEP3

事業運営管理入門！

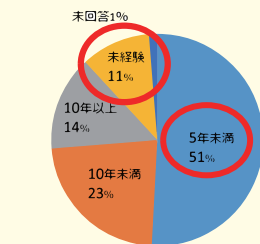
経営労務管理の視点を持ち、現在から将来に向けての事業運営全体の管理方法を学ぶ

次STEPの受講は
来年でもOK！

※同一年度内に、全STEPを
修了する必要はございません

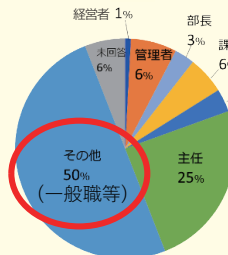
■ 受講者の声

Q. 訪問リハ経験年数は？



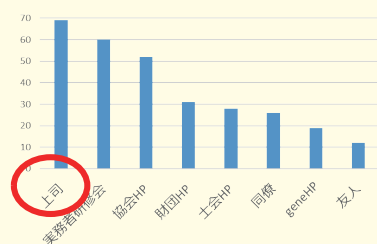
訪問リハ経験未経験・5年目以下の
参加が半数以上！

Q. 肩書は何ですか？



一般職の参加者も多数！

Q. 参加のきっかけは何ですか？



上司が薦めなくなる研修！

- 普段は上司に任せていた人材育成という目線で物事を考える機会が持てて良かったです。
- 他事業所の内情と比べる事で、振り返りが出来ました。
- ほかのスタッフにも参加してもらうことで、管理者の立場や組織のことを理解してもらえるのではないかと思います。
- 通りハ勤務ですが、そのまま当てはまることが多くとてもためになりました。
- 利用者への関わり方や後進育成についてまだまだできることがあった。
- オンラインでも十分に研修が受けられると感じました。

オンラインセミナーなら

自宅での受講が可能
交通費も不要

受講料も安価
スタッフの育成が
一気にできる

土曜・日曜開催なので
参加しやすい

★「訪問リハステーション」が制度化された場合の 管理者要件(本財団における要件)となります。

管理者で無い方も、訪問リハ未経験者も多くの方にご参加いただいています。

学びたい方・悩んでいる方、参加者は問いません！

自分自身を見直す時間、作ってみませんか？

